TASSI MENSILI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE PER AREE ORGANIZZATIVE anno 2022

I dati di seguito riportati adempiono agli obblighi stabiliti con Legge 18 giugno 2009 n. 69

Il tasso di assenza è calcolato conteggiando tutte le tipologie di assenza del personale in servizio: FERIE, MALATTIA, PERMESSI, ASPETTATIVE, CONGEDI, ecc.

	n. dip.	GENNAIO		n. dip.	FEBBRAIO		n. dip.	MARZO		n. dip.	APRILE		n. dip.	MAGGIO		n. dip.	GIUGNO	
		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza
AREA SERVIZI DEMOGRAFICI	4	25,00	75,00	4	15,91	84,09	4		100,00	4			4			4		
AREA AMMINISTRAZIONE GEN.LE	2	14,58	85,42	2	18,75	81,25	2		100,00	2			2			2		
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	11,36	88,64	2	9,09	90,91	2		100,00	2			2			2		
AREA SERVIZI TECNICI	2	0,00	100,00	3	2,70	97,30	3		100,00	3			3			3		
AREA POLIZIA LOCALE-ASSOCIATA	2	20,45	79,55	2	6,82	93,18	2		100,00	2			2			2		

	n. dip.	LUGLIO		n. dip.	AGOSTO		n. dip.	SETTEMBRE		n. dip.	OTTOBRE		n. dip.	NOVEMBRE		n. dip.	DICEMBRE	
		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza		% assenza	% presenza
AREA SERVIZI DEMOGRAFICI	4			4			4			4			4			4		
AREA AMMINISTRAZIONE GEN.LE	2			2			2			2			2			2		
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	2			2			2			2			2			2		
AREA SERVIZI TECNICI	3			3			3			3			3			3		
AREA POLIZIA LOCALE-ASSOCIATA	2			2			2			2			2			2		